



2017년 상반기 이사회 결과

총무과

◆ 일시 : 2017.3.10(금) ◆ 출석 : 이사 8명

상정안건	의결결과
<p>1. 2016년 결산승인(안)</p> <p>① 현금결산액 ○ 수익 : 42,792백만원 ○ 지출 : 37,180백만원 ○ 차기이월액 : 5,612백만원</p> <p>② 재정 상태 ○ 자산 : 20,258백만원 ○ 부채 : 20,325백만원 ○ 자본 : △67백만원</p> <p>③ 손익 계산 ○ 수익 : 23,227백만원 ○ 비용 : 24,383백만원 ○ 당기순이익 : △1,156백만원</p> <p>④ 지급 능력 ○ 당좌자산 : 4,413백만원 ○ 유동부채 : 4,710백만원 ○ 차기이월액 : △297백만원</p>	<p>가결 및 인가</p>
<p>2. '17제1회 추가경정예산(안)</p> <p>《예산규모》</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2017기정예산 : 38,293백만원 ○ 추가경정예산 : 40,236백만원 ○ 증 감 : 1,943백만원 <p>《증감내용》</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 세 입 : 40,236백만원(1,943백만원 증) <ul style="list-style-type: none"> - 의료외수익 : 285백만원 (취약계층지원비 48, 기부금 237) - 이월금예산 : 1,658백만원 증 (현금이월금 293, 의업미수금 1,365) ○ 세 출 : 40,236백만원(1,943백만원 증) <ul style="list-style-type: none"> - 사업예산 : 962백만원 증 (인건비 710, 관리비 252) - 의업외비용 : 580백만원 증 - 법인세 : 20 - 자본예산 : 398백만원 증 (퇴직예치금 321, 비품 등 77) - 이월금예산 : 17백만원 감 (매입채무 △244, 미지급금 227) 	<p>가결 및 인가</p>
<p>3. 직제규정개정(안)</p> <p>신규 진료과 개설 및 진료과장 보강을 위하여 진료과 정원 증원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재활의학과, 안과, 가정의학과, 외과, 정신건강의학과, 신장내과, 호흡기내과, 신경외과, 응급의학과 <p>⇒ 의사인력 9명 증 : 287명 → 296명</p>	<p>가결 및 인가</p>
<p>4. 복무규정 개정(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성 근로자가 1일2시간의 근로 시간 단축을 신청하는 경우 허용 <p>※ 근로기준법 제 74조 제7항</p>	<p>가결 및 인가</p>
<p>5. 보수규정 개정(안)</p> <p>일, 숙직비에 대하여 시간외수당 1시간을 지급하고 기존 응급수술 대기당직자에서 응급상황을 대비하여 대기당직 명령자에 대하여 대기수당 지급한다.</p>	<p>가결 및 인가</p>

상정안건	검토의견
<p>6. 진료성과급 지급규정 개정(안) ○ 신규 진료과에 대하여 개인별성과급 지급기준표를 삽입하고 진폐환자 진료수입에 대하여 1인당 30,000원에서 행위료의 5%로 변경하여 성과급 지급</p>	<p>가결 및 인가</p>
<p>7. 임금피크제 규정 제정</p> <p>1. 임금피크제 운영관련 사항 규정</p> <p>○ 임금피크제 적용대상, 유형 및 시행 시기</p> <ul style="list-style-type: none"> - (적용대상)최저임금 150% 미만자를 제외한 전 직원 - (임금피크제 유형) 정년보장형 임금피크제 <p>○ 임금조정</p> <ul style="list-style-type: none"> - (임금조정률) · 정년퇴직 전 6개월 간 40%를 감액 · 공로연수 : 20년 이상 6개월, 10년 이상 4개월, 10년 미만 16일 <p>2. 시행일 : 2017. 1. 1.</p>	<p>가결 및 인가</p>
<p>8. 진료부장 임명 동의(안)</p> <p>○ 진단검사의학과장 진료부장 임명</p>	<p>가결</p>